

NEJLEPŠÍ RADY jak uspět v Česku

Vydavatelství Mladá fronta připravilo knihu s významnými postavami byznysu, kterým byla položena otázka po tajemství jejich úspěchu. ZEN vybral několik inspirativních citátů.



Nejcennější rada, kterou mám, pochází z hokejového prostředí. „Dostal“ jsem ji od Wayne Gretzkého, jednoho ze sportovních hrdinů mého mládí. „Bruslím tam, kde puk bude, ne kde je,“ definoval Gretzky tajemství toho, proč je nejproduktivnějším hráčem NHL všech dob. I v byznysu se snažím předvídat, kudy se bude ubírat trh, konkurence, inovace, a na takovou situaci se připravit.

Jiří Devát
generální ředitel Cisco Česká republika

Jedním z hesel, kterými se v podnikání řídím, je: „Malý obchod – hodně práce a málo peněz, velký obchod – hodně práce a hodně peněz.“

Marek Dospiva
zakladatel a partner investiční skupiny Penta



Problémy se samy nevyřeší. To jsem pochopil na obědě s Pedrem Pickem, který volal řediteli jedné firmy, kterou spoluvlastnil, a mezi dvěma soustý mu dal pokyn, aby propustil

deset procent zaměstnanců. Na můj udivený pohled reagoval prohlášením, že raději problém řeší dřívě, než se z něj stane větší hrozba.

Zdeněk Tůma
ředitel KPMG ČR a exguvernér ČNB



Miroslav Zámečník
člen Národní ekonomické rady vlády a redaktor týdeníku Euro

Bývalý příslušník elitních britských jednotek SAS mi na dotaz, co je důležité vědět, když je opravdu zle, řekl: „If you gonna die, die quickly.“ Převáděno do praktického života: Nemá smysl vést marný boj a plýtvat energií v prohraných bitvách.

Nabízej a staň se předmětem touhy, nikoliv volby. Za více než dvacet let, co se byznysu věnuji, jsem nenašel lepší motor pro úspěšné podnikání než právě touhu a emoce. Emoce jsou nejlepší investicí pro úspěšný byznys.

Zbyněk Frolík
zakladatel a spoluvlastník společnosti Linet



Dejte lidem prostor pro realizaci jejich vlastních chyb. V mé první práci dávali manažeři lidem jasné pokyny, stanovili, jak má vypadat úspěch, a pak jim dali více zodpovědnosti a nezávislosti, než si ti zaměstnanci kdy uměli představit. Manažeři se prostě stáhli a nechali zaměstnance, aby uspěli nebo neuspěli podle vlastního snažení. Tento přístup postupně přitahoval určitý typ lidí, kteří se nebáli vzít na sebe velké úkoly. Tak se buduje skvělý tým.

J. R. Smith generální ředitel AVG Technologies. V ČR žije od roku 2007.



Můj děda, profesor slévačiny, mi řekl, že člověk se musí soustředit na to, co umí. Všechny ostatní atributy, jako jsou peníze a úspěch, se tak stanou samozřejmým druhotným efektem.

Tomáš Plachý

šéf firmy Safina, lídra ve zpracování drahých kovů

Václav Novák, který řídil restrukturalizaci Vítkovic, mi jednou řekl: Manažer je jednoduše někdo, kdo když lidem řekne, aby něco udělali, tak oni to udělají. Lidé v manažerských pozicích, kteří tuto schopnost postrádají, vždy potřebují nějaké, většinou drahé mechanismy a bonusy, aby motivovali své podřízené.

Miroslav Singer
guvernér ČNB

Špatná zpráva musí putovat rychle. Nepřestaňte nikdy vnímat zpětnou vazbu – v tu chvíli byste se začali blížít k prohře. Vytvořte prostředí, kde se lidé nebudou bát špatnou zprávu sdílet. Soustřeďte 10 % času na hodnocení toho, co jste jako tým udělali dobře, a 90 % na to, co jste mohli udělat lépe.

Jan Mühlfeit
Chairman Europe
pro Microsoft

Vydrží-li kultura, přežije národ. To je motto napsané na hlavní budově našeho Musea Kampa a stále mě inspiruje k činnosti.



Meda Mládková
sběratelka umění, zakladatelka
Nadace Jana a Medy Mládkových